

# OBSERVADOR ENGENHEIRO

Encontrado em 0,8% da população



## RALS

Comunicativo / **Reservado**  
Concreto / **Abstrato**  
**Lógico** / Emocional  
**Sistemático** / Intuitivo

### Overview:

- Costumam ser reservados, independentes e gostam de manter a privacidade.
- Normalmente são profissionais dedicados e preferem trabalhar sozinhos.
- Em geral, são guiados pela razão e pela lógica, têm a mente afiada e tendem a ser autoconfiantes, ainda que possam se sentir desconfortáveis em grandes grupos.
- Valorizam muito o conhecimento, são ótimos analistas e adoram pesquisar dados.
- Costumam lidar bem com prazos e usar com facilidade as ferramentas necessárias para encontrar as soluções que buscam.
- Como líderes, valorizam a inventividade, tendem a ser orientados pela razão e a ter uma abordagem "prática" das coisas, sem muita paciência para temas que não sejam embasados pela lógica.

### Motivações:

São motivados por desafios intelectualmente estimulantes.

### Aspectos de atenção:

- Trabalhos rotineiros e sem desafios intelectuais podem desmotivá-los facilmente.
- Costumam ter um código de conduta bastante rígido, o que pode fazer com que algumas pessoas achem desafiador trabalhar com eles.

### COMO SUBORDINADOS

- Valorizam a simplicidade e respeitam aqueles que lideram com competência, esperando que seus líderes sejam inteligentes e fortes,
- Costumam ser independentes e podem sentir-se frustrados se forem direcionados a assumir papéis onde a sua liberdade é restringida.
- Em geral são críticos quando necessário e tendem a embasar suas ideias e decisões na lógica.
- Para eles, confiança e respeito devem ser recíprocos e valorizam conselhos e críticas desde que sejam focados na melhoria dos resultados.

### COMO COLEGAS DE TIME

- Têm percepção aguçada e tendem a ser independentes e reservados, evitando distrações e raramente se envolvendo em conversas de cunho pessoal.
- Trabalhar em equipe pode não ser a melhor opção, já que costumam se sentir "atrasados" por aqueles que consideram menos inteligentes, menos capazes ou menos adaptáveis aos seus métodos.
- Seu perfeccionismo e determinação geralmente os levam a resultados efetivos e a encontrarem as melhores soluções.
- Costumam ter sucesso quando assumem desafios, o que lhes dá a sensação de vitória de que desfrutam.

### COMO LÍDERES

- São líderes naturais, valorizam a inovação e a eficácia acima de tudo.
- Costumam respeitar e recompensar o comportamento proativo.
- Em geral promovem liberdade e flexibilidade no trabalho e preferem tratar as pessoas como iguais, não se importando em deixar de lado a hierarquia em favor de um fluxo de trabalho eficaz.
- Tendem a focar em estratégias mais amplas e deixar as tarefas do dia-a-dia para seus funcionários.
- Preferem trabalhar com pessoas capazes de "andar sozinhas" e de compreender seu padrão elevado.
- Consideram a eficiência e os resultados muito importantes e comportamentos contrários a seus altos padrões costumam ser eliminados rapidamente.