

GUARDIÃO DECISOR

Encontrado em 11% da população



COLS

Comunicativo / Reservado
C(o)ncreto / Abstrato
Lógico / Emocional
Sistemático / Intuitivo

Overview:

- Em geral são práticos, organizados, lógicos e valorizam a tradição e a ordem.
- Respeitam e admiram a honestidade, a dedicação e o caráter das pessoas e detestam trapaça ou preguiça.
- Têm características de liderança e de unir as pessoas em prol de objetivos comuns.
- Podem tomar decisões e colocar planos em prática com facilidade, obtendo resultados com rapidez e eficiência.
- Costumam ser líderes meticolosos, cujo senso de responsabilidade é orientado pelo desejo de cuidar de um bem maior como proteger a sociedade, parte dela ou uma tradição importante, por exemplo.
- Provavelmente honrarão o passado e serão rigorosos quanto às regras, prazos e protocolos a serem seguidos.

Motivações:

- Costumam ser ambiciosos e motivados pelo desejo de avançar em suas carreiras.

Aspectos de atenção:

- Podem ter dificuldade para entender que leva algumas pessoas a agirem em desacordo com aquilo que dizem acreditar.

COMO SUBORDINADOS

- São trabalhadores e gostam de fazer as coisas seguindo o protocolo
- Embora possam ser teimosos e inflexíveis, especialmente quanto a ideias que não foram totalmente concluídas, estão abertos a novos métodos desde que sejam comprovadamente melhores.
- Sua principal preocupação é cuidar de suas responsabilidades e cumprir seus deveres, fazendo com que seja improvável que façam muitas experiências por conta própria.
- Costumam ser leais e dedicados, principalmente com aqueles que respeitam.
- Expressam suas opiniões com frequência e podem ser rígidos em relação ao que é aceitável ou não, mas em geral ficam satisfeitos com respostas sensatas que atendam às suas preocupações, elas ficam frequentemente satisfeitas com isso.
- Se eles veem seus líderes como incoerentes, desonestos ou fracos, podem ser desconfortavelmente honestos, expressando suas opiniões sobre isso também.

COMO COLEGAS DE TIME

- Honestos, amigáveis e realistas, se relacionam com facilidade e gostam de se conectar com outras pessoas.
- Apesar de serem bons na arte do networking, é improvável que usem isso para alavancar a sua carreira.
- Preferem deixar os "atalhos" para os irresponsáveis, e perdem o respeito rapidamente por aqueles que tentam se manifestar ou promover ideias arriscadas.
- Gostam de se sentir parte da equipe e costumam vestir a camisa da organização onde trabalham.
- Em geral são abertos à críticas construtivas e ficam de olhos abertos para garantir que eles e sua equipe entreguem os resultados esperados.

COMO LÍDERES

- Sentem prazer genuíno em reunir pessoas para formar equipes eficazes e costumam se sair muito bem no papel de líderes.
- Embora possam parecer arrogantes e detalhistas as vezes, também usam esse aspecto para defender suas equipes e princípios contra possíveis desvios e cortes.
- Costumam não tolerar a preguiça e a falta de ética no trabalho.
- Projetam sua autoridade naturalmente e podem esperar que ela seja respeitada incondicionalmente, resistindo à mudanças e exigindo que as regras sejam seguidas à risca.
- Tendem a se basear na segurança da tradição e de experiências passadas.
- Costumam expressar suas expectativas com clareza, deixando pouco espaço e sendo intolerantes com desvios.