

# OBSERVADOR PALESTRANTE

Encontrado em cerca de 3% da população



## CALI

**Comunicativo** / Reservado  
Concreto / **Abstrato**  
**Lógico** / Emocional  
Sistemático / **Intuitivo**

### Overview:

- São bastante comunicativos, debatedores enérgicos e pensadores ágeis.
- Em geral são empreendedores natos que usam seu dom para inovar dentro das organizações.
- Preferem ter flexibilidade para trabalhar e tendem a se concentrar nas “grandes ideias”, evitando tarefas rotineiras e repetitivas.
- Costumam ser pouco detalhistas, preferem trabalhos mais conceituais, onde podem solucionar desafios.
- Precisam sentir-se independentes, embora gostem de estar perto de outras pessoas.
- Como líderes, valorizam a inventividade, tendem a ser orientados pela razão e a ter uma abordagem “prática” das coisas, sem muita paciência para temas que não sejam embasados pela lógica.

### Motivações:

- O que os motiva é a busca por entender melhor o mundo.

### Aspectos de atenção:

- Tendem a gostar tanto de argumentar que podem fazer isso por pura diversão.

## COMO SUBORDINADOS

- Em geral se sentem confortáveis em desafiar as ideias de seus líderes, têm certa antipatia por regras e diretrizes restritivas e não fazem questão de escondê-la.
- Curiosos e com mentes aguçadas, costumam ser adeptos de métodos pouco ortodoxos.
- São tão capazes de adotar novos métodos quanto de sugerir que outros o façam já que para eles, se algo pode ser feito melhor, deve ser assim
- Costumam aceitar críticas de bom grado, desde que sejam lógicas, construtivas e voltadas para melhoria de desempenho.
- Seu maior desafio é ter que lidar com trabalhos simples e rotineiros, cuidar de detalhes e seguir planos estabelecidos por outras pessoas.
- Costumam se sentir recompensados quando seus líderes entendem e usam adequadamente a sua capacidade de enfrentar desafios complexos e encarar projetos diversos.

## COMO COLEGAS DE TIME

- Sua paixão por brainstorming, debate e análises profundas podem deixar desconfortáveis alguns colegas de trabalho mais práticos e orientados para tarefas, mas servem de inspiração e estímulo para aqueles que valorizam a inovação.
- Buscam avaliações honestas, diretas e objetivas de suas ideias e podem se sentir incomodados quando todos concordaram com o primeiro plano apresentado.
- Sua perspicácia, senso de humor saudável e natureza extrovertida conquistam novos amigos com rapidez e facilidade.
- Estão sempre dispostos a utilizar seu repositório de conhecimento em conversa informativas e divertidas.

## COMO LÍDERES

- Embora nem sempre tenham esse objetivo, sentem-se à vontade em posições de gestão, onde têm liberdade para usar diferentes abordagens e encontrar formas inovadoras de enfrentar novos desafios sem ter que lidar com a tediosa implementação de planos.
- Costumam ser líderes abertos e flexíveis, dando liberdade de pensamento e esperando o mesmo por parte de seus subordinados.
- Ainda que essa liberdade possa levar a ideias e abordagens conflitantes, eles são capazes de avaliar com precisão e objetividade qual plano é mais eficaz.
- Ser amado, pra ele, não é tão importante quanto ser